

Eine Auswahl an Mandaten aus der Selbstständigkeit und Projekten und Aufgaben aus der Führungsverantwortung



Kleh.
Lean Management.
Führung. Coaching.
Mimik Resonanz.
Effizienz.



MITGLIEDSUNTERNEHMEN



Jochen Kleh
Edenkoben
04. Dezember 2025



KMU-Fachberater
Sanierung und
Turnaround



Dieser Bericht ist ausschließlich für Mitarbeiter unseres Kunden bestimmt. Jede Form der Verteilung, Zitierung und Vervielfältigung zum Zwecke der Weitergabe an Dritte ist nur mit vorheriger schriftlicher Genehmigung durch Kleh. gestattet.

Mandate seit meiner Selbstständigkeit 06/2018

Seite 1/6

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
12/2025 – heute	Berater/Coach		Hersteller von Sanitär- und Heizungs-technik	Rotguss, Montage, Zerspanung	Aufbau Leadership, Haltung und Kommunikation Werk	Gelebte und trainierte Führungshaltung und Kommunikation	800	Effizienz
10/2025 – heute	IM Umsetzung Repairprozess		Hydraulik Ventile und Pumpen	Befundung und Reparatur	Restrukturierung Repair und Befundungsprozess, Digitalisierung mit KI des Admin Prozesses	Umsetzung Konzept	>12.000 MA	> 6 MA
10/2025 – heute	Support BU + Produktions-leiter		Fertigungsdienstleister für Ihre Flachbau-gruppen	Leiterplatten-bestückung, SMT, THT, ...	Stabilisieren im Rahmen Sozialabbau, Effizienzen Prozesse und Personen	Support, Aufbau der neuen Produktionsleiter und BU-Leiter/Coaching, Führungs routinen, SFM	120	Personalkosten
07/2025 – heute	Berater/Coach		Kunststoff-elemente Fenster	Spritzguss und Montage	Restrukturierung Produktion	Reduktion Personalkosten	-	Personalkosten
07/2025 – heute	Berater/Coach		Hersteller von Sanitär- und Heizungs-technik	Rotguss, Montage, Zerspanung	Coaching Werkleiter	Unternehmensstrategie runterbrechen auf Werk, Restrukturieren, Führung	-	Personalkosten Admin Bereiche
01/2024 – heute	Berater/Trainer		Sonder-maschinen-bau für Papier-industrie	Montage, Automatisieren,	Optimierung der Abteilungen: Konstruktion, Produktion, Einkauf, PM	Transparenz, Standardisierung, Optimierungen Schnittstellen	Werk mit 7 Führungskräften	Effizienzen, Führungsprozesse und Lean Management

Mandate seit meiner Selbstständigkeit 06/2018

Seite 2/6

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
10/2025 – 12/2025	Berater/Coach		Hersteller von Sanitär- und Heizungstechnik	Rotguss, Montage, Zerspanung	Reorganisation Instandhaltung	Reorganisation der Struktur, Inhalte und Organigramm	-	Erhöhung OEE und Reduzierung Kosten
02/2025 – 10/2025	IM Produktionsleiter		Fertigungsdienstleister für Ihre Flachbaugruppen	Leiterplattenbestückung, SMT, THT, ...	Stabilisieren im Rahmen Sozialabbau, Effizienzen Prozesse und Personen	Zeitüberbrückung bis neuer BU-Leiter und Produktion Aufbauen, so das kein neuer Produktionsleiter notwendig ist	120	Personalkosten
01/2025 – 07/2025	IM Analyse Repairprozess und Ableitung Soll-Konzept		Hydraulik Ventile und Pumpen	Befundung und Reparatur	Repair und Befundungsprozess	Entscheidung Soll-Konzept	>12.000 MA	Soll-Konzept vorgestellt und Entscheidung getroffen

Mandate seit meiner Selbstständigkeit 06/2018

Seite 3/6

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
07/2023 – 11/2024	Beratung/ Begleitung/ PM		Hydraulik Pumpen	Fräsen, Honen, Schleifen, Montage	Werksschließung und Verlagerung	Werk geschlossen 12/2026, Start Produktion in dem Verlagerten Werk 12/2026	<1000 MA	Projekt aufgesetzt, alle Strategischen Aufgaben geklärt und entschieden und Übergabe an operative Umsetzung
04/2023 – 06/2024	IM Taskforce Leiter Neuprodukt OEM, SOP 2024		Elektrische Heizung Automotive/ OEM	Entwicklung für Thermoelemente/ Heizungen für OEM's	Entwicklung bis Schnittstelle OEM inkl. Dienstleister	Reduktion Unternehmensergebnis und Sicherstellen der OEM-Forderungen	>1000 MA	Reduktion der projektkosten, Aufwand und Sicherstellen SOP
10/2023 – 12/2023	Beratung/ Begleitung		Kunststoff- elemente Fenster	Spritzguss und Montage	Effizienzen, Personalabbau, Standardisierung	Valide Analyse für Effizienz- verschwendungen, Aufbau Strategie und Umsetzung	~200 MA	Personalkosten
17. – 21.04.2023 März 2023	Coach, Trainer, Berater		Defense	-	Aufbau und Optimierung Geschäftsprozess	Reduzierung der Durchlaufzeit von 2 Jahre auf 1 Jahr	-	Durchlaufzeit
01/2023 – 11/2023	Coaching und Beratung				Freistellung und fit machen für neue GF- Position		1	Neue Position
12/2022 – 03/2023	Interim Werkleiter		Elektrische Heizung Automotive/ OEM	Biegen, Füllen, Montieren, Warmbehandlung, Platinen- bestückung,	Überbrückung Werkleiter	Überbrückung offene Vakanz	Werk mit ~200 Personen	Prozessfähigkeit, OEE, Personalkosten, Kostenreduktion gebundenes Material

Mandate seit meiner Selbstständigkeit 06/2018

Seite 4/6

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
10/2022 – 02/2023	Taskforce Manager/ Interim Unterstützung Konstruktion		Projekt im Sondermaschinenbau	Hard- und Software-Konstruktion/ Montage	Überbrückung Abteilungsleiter	Sicherstellen der Arbeitsf�gigkeit/-wirkung, Aufbau von Führungsprozessen	Werk mit ~200 Personen	-
11/2022, KW 47/22	Trainier, Coach		Kupfer Rohre, Rohrleitung-Elemente	Rot-Guss, Kupfer Bearbeitung mechanisch, Montage	Gesamte Führungsmannschaft trainieren	Führungskräfte sind eigenständig ihre Themen zur Erreichung der Strategie konsequent am Umsetzen	Werk mit 800 Personen	-
08/2022 – 05/2023	Coach und Trainier Lean Manager		Hydraulik Pumpen	Montage, Zerspanen und Honen	Interne Lean Trainings Lean Manager am Standort	Lean Management kennen und können, Effizienzen	Rund 100 Personen	Lean Management Trainings, Shopfloormanagement, Unterstützung in Führungsprozessen
06/2022, KW 29	Trainier		Hydraulik-Komponenten und -Systeme	Verschiedene Verfahren, Montage, Automatisieren,	TraintheTrainer für Führungsroutinen im Shopfloormanagement in 3 Werken	Führungskräfte wenden die gelernten Methoden, Vorgehensweisen eigenständig an	Werk mit >800 Personen	Train the Trainer erfolgreich umgesetzt, Training wird intern gemacht
06/2022 – 12/2022	Coach und Trainier		Sondermaschinenbau für Papier-industrie	Montage, Automatisieren,	Theorie und Praxis von Lean Management, Effizienz und Führung Tageweise vermitteln	Führungskräfte wenden die gelernten Methoden, Vorgehensweisen eigenständig an	Werk mit 7 Führungskräften	Effizienzen, Führungsprozesse und Lean Management
05/2022 – 12/2022	Beratung/Coach (persönlich + prozessual)		VA-Stäbe	Ziehen, Drücken, Walzen, Polieren, Formen	Begleitung einer Führungskraft in seine neue Rolle und Implementierung von Führungsroutinen (Tageweise)	Neue Rolle als Bereichsleiter wird erlebt, Führungsroutinen umgesetzt	Werk mit ~100 Personen	Effizienzen
04/2022 – 12/2022	Taskforce Manager		Projekt im Sondermaschinenbau	Montage, Automatisieren,	Taskforce im Projekt Automatisierung und Sicherstellung Übergabetermin (Tageweise)	Übergabetermin im Juli 2022 wird gegenüber Kunden gehalten	Projekt mit rund 30 Mitarbeitern	Termin ist gehalten

Mandate seit meiner Selbstständigkeit 06/2018

Seite 5/6

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
01/2022 bis heute	Berater/Interim Manager		Werkzeug- und Sondermaschinenbau	Entwicklung, Montage, Drehen, Fräsen, Technologieraum,	Restrukturierung des Bereiches zur Angleichung von Marktüblichen Geschäfts- und Führungsprozessen	Operationalisieren der Bereichsstrategie, Coaching Werkleiter, Training und Unterstützung Methodisch und Operativ	Werk mit ~200 Personen	Sicherstellung und Überleben des BTC Ende 2023
11/2021	Berater		Hersteller von Groß- und Industrieküchengeräten	Schweißen, Montage, Blechumformung	Effizienzen über 3 Vorstandsbereiche	Effizienz	-	Strategie
06/21 – 12/22	Coach (persönlich + prozessual)		VA-Stäbe	Ziehen, Drücken, Walzen, Polieren, Formen	Begleitung einer Führungskraft in der Produktion zur Stabilisierung und Professionalisierung	Rolle Führungskraft wird erlebt	Werk mit ~40 Personen	Deutliche Verhaltensänderung inkl. Fokus auf die wesentlichen Punkte, >25% Produktivität (05/22)
08 + 09/2021	Trainer		Kommisionierung und Versand	Kommisionierung und Versand	Lean Experten Trainingswoche zur Ausbildung von Trainees	Optimierung Prozesse Qualifikation der Trainees methodisch, persönlich und prozessual	Team mit rund 15 Personen	Effizienz Steigerung bei Montagelinie >15%
03/2021	Interim-Manager, Berater		Kupfer Rohre, Rohrleitung-Elemente	Rot-Guss, Kupfer Bearbeitung mechanisch, Montage	Intensiv-Woche Shopfloormanagement, Coaching und Führungsroutinen	Überprüfen der Führungsroutinen, Shopfloormanagement Kaskade über alle 3 Schichten aufbauen	Werk mit 800 Personen	---
01/2021 -12/2021	Interim-Manager, Berater		Tiefziehteile für E-Motoren und OEM's	Tiefziehen, Zerspanen, Montage, Kleben, Schweißen, Waschen, Verpacken	Aufsetzen und Überwachung von 16 Effizienzprojekten, Beratung und Begleitung VS und Abteilungsleiter, Führen von Projekten, Übernahme der Werks-KVP Themen	Unterstützung des COO-Vorstandes in der Restrukturierung, Personalabbau, Effizienzprojekten und Transformationsprozess	Werk mit 800 Personen	Rund 140 MA und ca. 1 Mio €, auf Produktebene bis zu 50% mehr Produktivität

Mandate seit meiner Selbstständigkeit 06/2018

Seite 6/6

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
01/2020	Interim- Manager, Berater		Blech- bearbeitung für Anlagen- und Maschinen- abdeckungen	Kanten, Kleben, Lasern, Montage	Beraten und Fitmachen der Inhaberfamilie, Freisetzen GF	Firmeninhaber sind handlungsfähig und GF bringt seine Ergebnisse	Firmeninhaber, Kader und 100 MA	Firmeninhaber treffen fundierte Entscheidungen. arbeiten strategisch
12/2019	Projektleiter		Armaturen	Gießen, Zerspanung, Oberflächen- beschichtung, Polieren, Montage	Analyse des Werkes auf Potentiale	Potential-Nachweis von > 1 Mio. €	Projektteam 4 MA und Werk Hemer 800 MA	40 Mio. € in 3 Jahren, 7 Mio. € in 1 Jahr
12/2018 - 12/2019	Projektleiter Lighthouse		Aluminium und Stahl- Kolben	Gießen, Schmieden, Zerspanung, Oberflächen- beschichtung, Montage	Effizienzsteigerung, Führen nach Toyota, Einführung Lean Management und Shopfloor Management	Verhaltensänderung, Rationalisierung > 1 Mio. € im Produktionsbereich	Projektteam rund 50 MA inkl. Werksmanagement und Werk mit 800 MA	Einführung Shopfloor Management, Ratio Projekte, Coaching im Führungs- und Problemlösungsverhalten, Gesamteinsparung > 1.5 Mio. €
08 - 11/2019	Berater, Interim Manager, Coach		Blechteile und Unterdruck- dosen für Abgas- anlagen	Tiefziehen, Kanten, Schneiden, Oberflächen- beschichtung, Montage	Orientierung, Zusammenarbeit, Coaching, Klarheit und Krisenbewältigung	Verhaltensänderung und Fokussierung auf Prozesse und Zusammenarbeit	12 Führungskräfte mit Werkleiter und 120 MA	Führung, Abwenden Bandstillstand, Zusammenarbeit, Konflikt-Reduktion
08/2018	Projektleiter		PKW	Rohbau, Lackierung, Montage	Analyse Führungsverhalten vom Werkleiter bis zum Teamsprecher im Shopfloor Management	Handlungsempfehlungen zur Optimierung des Führungs-Verhaltens in der Shopfloor Management Kaskade	Projektteam alle Führungskräfte der jeweiligen Werke und MA	Stärken/Schwächen Analyse und Handlungsempfehlungen herausgearbeitet
06 - 08/2018	Interim Manager, Projektleiter		Getriebe- werk, Antriebs- wellen für AMG	Drehen, Fräsen, Bohren, Messen	Deutliche Effizienzsteigerung, Reduzierung von Rüstzeiten	OEE: 70 %, Bandoptimierung, Rüsten, Werkzeugwechsel	Projektteam mit 4 MA und 3 Schichten mit rund 120 MA und Meister, alle Teamleiter bis E2	OEE Steigerung um 15 % auf 61 % und 6 % auf 62 %, Taktzeit Reduktion um 11 % auf 108 sec, Werkzeugwechsel um 67 %, Rüsten auf 2 Std. reduziert (88 %)

Projekte/Aufgaben im Rahmen meiner Führungsverantwortung

Seite 1/5

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
2017	Werkleiter	Gießerei Scheeff	Sandguss bis 500 kg	Guss, Verputzen, Zerspanung, Montage, Sandkerne	Aufbau von einem Reparaturprozessen zu einer vorbeugenden Instandhaltung	OEE > 80 %	120 Mitarbeiter	Vorbeugende Instandhaltung, ad hoc Aufträge usw. werden über SAP gesteuert und zurückgemeldet, die OEE wurde aus dem Fokus genommen
					Erhöhung der Produktivität	Werksziel liegt bei 70 %		Von 64 % auf 70 % gesteigert
					Realisierung und Aufbau einer 2ten Schicht	Umsetzung der kurzfristigen Kundenbedarfe		Flexibles Schichtsystem mit 2 Std. Überlappung und auftragsbezogenem Arbeitsende
					Reduktion Unfallzahlen	Keine kritischen Unfälle		Von 11 Unfällen (1 gravierender) auf 5 Unfälle mit max. Verstauchung
					Umsetzung von fließenden Prozessen	Erhöhung der Kundenwunschtreue, Reduzierung Durchlaufzeit		Über die DLZ in Echtzeit konnte die DLZ von Wochen/Monaten Stellenweise auf < 1 Woche reduziert werden

Projekte/Aufgaben im Rahmen meiner Führungsverantwortung

Seite 2/5

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
2013 - 2016	Werkleiter	Festool, Werk Neidlingen	Werkzeug- maschinen und Elektro- motoren	Werkzeug- und Vorrichtungsbau, Drehen, Fräsen, Montage, Harzen, Wickeln	Reorganisation des Werkzeug- und Vorrichtungsbau für interne und externe Kunden	Erhöhung der internen und abgelieferten Qualität, der internen und externen Termintreue		interne Verrechnungskosten, Qualität und Zeit zu externen Kunden

Projekte/Aufgaben im Rahmen meiner Führungsverantwortung

Seite 3/5

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
2013 - 2016	Werkleiter	Festool, Werk Neidlingen	Werkzeug- maschinen und Elektro- motoren	Werkzeug- und Vorrichtungsbau, Drehen, Fräsen, Montage, Harzen, Wickeln	Neuorganisation des Werkes bei max. 800 MA im Werk	Erarbeitung eines Konzeptes, wie zukünftig das Werk mit 800 MA organisiert wird und Reduktion Verhältnis direkte zu indirekte MA	550 MA mit allen Querschnitts- organisationen, 12 direkte Führungskräfte	Trennung von fixen und variablen Personalkosten bei Einhaltung Führungsspanne 1:5:15 (1 Abteilungsleiter hat 5 Teamleiter, die je 15 MA haben)
					Reduktion der Kosten (- 5 Mio. €), und Lagerumschlag 2 - 3/a	Schwarze 0 und > 5		Werkskosten auf -50.000 € reduziert, Lagerumschlag über alles bei 7/a
					Transparenz und Nachvollziehbarkeit der Krankenquote und Demografie sowie Ableiten von Stellhebeln	Reduktion oder Stabilisierung der Krankenquote auf ~ 6 % und Klarheit über den Demografie-Zustand Werk		Stabilisierung der Krankenquote auf ~ 6 %, gezielter Aufbau von Führungsnnachwuchs, Erkennen und Abstellen von Risikopositionen bestimmter Personen, konkrete Umsetzung Führungsgespräche und Krankenrückkehr- gespräche, Reduktion Führungsspanne
					Wachstumsfläche in Neidlingen suchen und realisieren	Konzeption und Realisierung einer neuen Fabrikhalle unter Berücksichtigung der zukünftigen wechselnden Nutzung		Realisierung Unternehmenswachstum und Neuorganisation, Wertstrom Werk
					Neuaufsetzen Standard-SAP und Wechsel von "Kanban" in die Auftragssteuerungs- Kanban	Nachvollziehbarkeit der SAP-Abläufe, klare Trennung zwischen externen Dienstleistern und Werk, in SAP-Standard zurück, Änderung von "klassischem" Kanban zur Auftragssteuerung, Reduktion Betreuungsaufwand FTE		Release-Kosten, 6 FTE, Prozessstabilität, skalierbar auf andere Werke

Projekte/Aufgaben im Rahmen meiner Führungsverantwortung

Seite 4/5

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
2013 - 2016	Werkleiter	Festool, Werk Neidlingen	Werkzeug- maschinen und Elektro- motoren	Werkzeug- und Vorrichtungsbau, Drehen, Fräsen, Montage, Harzen, Wickeln	Wachstumsfläche in Neidlingen suchen und realisieren	Konzeption und Realisierung einer neuen Fabrikhalle unter Berücksichtigung der zukünftigen wechselnden Nutzung	550 MA mit allen Querschnitts- organisationen, 12 direkte Führungskräfte	Realisierung Unternehmenswachstum und Neuorganisation, Wertstrom Werk
					Reorganisation des Bewerbungsprozesses	Nachvollziehbare Kriterien (aus dem Zielbild Werk abgeleitet) für die Auswahl von Bewerbern, durchgängig werksübergreifend zum Einsatz bringen		Auswahlkriterien sind aus dem Zielbild Werk abgeleitet worden und in einen Werksstandard umgesetzt
					OEE Erhöhung, Reduktion Nachschichten, Erhöhung der Anlagenflexibilität	Erhöhung OEE > 85 %, Wachstum von > 50 % auf gleicher Fläche, Reduktion Instandhaltungskosten, Flexibilisierung der Anlagen		bei gleicher Anzahl an Maschinen ein Wachstum von 50 % realisieren, OEE > 85 %
2012	Projektleiter	Festool Engineering (Consulting)	Greiner Packaging, Werk Diepoldsau	Spritzguss, Montage	Optimierung der Werksprozesse: Vertrieb bis Produktion und Kunden	Erhöhung EBIT	Projektteam und alle Mitarbeiter der Werksorganisation	DLZ von 4 - 5 Tage auf 1 Tag

Projekte/Aufgaben im Rahmen meiner Führungsverantwortung

Seite 5/5

Jahr/Monat	Projektrolle	Unternehmen	Produkte	Technologien	Gegenstand/ Inhalt/Thema	Projektziel	Personal Verantwortung	Projektergebnis Savings
2003 - 2010	Projektleiter	Daimler Trucks	LKW	HR Herstellung LKW	Optimierung der HR-Prozesse, Kosteneffizienz	Einführung Lean in 4 HR-Truck Standorte in Deutschland und Erhöhung Personaleffizienz	> 200 Personen, 4 HR-Standorte: Wörth, Mannheim, Gaggenau, Kassel	> 1 Mio. Personaleffizienz, durch nicht Besetzung neuer Stellen
					Anlauf neuer LKW	Anlauf SFTP effizient über Lean-Methoden im Werk Wörth realisieren		SOP gehalten, Prototypen im Band zum ersten Mal eigenständig gefahren
					Qualitätskosten aus Prozessen und Bauteilen	Reduktion der Garantie & Kulanz (G&K) Kosten und internen Qualitätskosten + Aufwendungen	Werk Wörth mit 12.000 MA	ungefilterte Q-Daten auf Knopfdruck von der Entstehung bis oberste Führung, Reduktion > 14 FTE
2000	Projektleiter	Porsche AG	Sportwagen	KS-ATAG und Porsche AG, Neckarsulm, Zuffenhausen und Weissach	Sicherstellung Lieferfähigkeit und Reduktion Kosten	Sicherstellung der Lieferfähigkeit, Reduktion der Kosten, Erhöhung der Bauteil- und Prozessqualität	Werk KS ATAG und alle Führungskräfte Porsche AG VS -1	~ 5 % Ausschuss, Prozessfähigkeit >= 1,33, Reduktion G&K von > 12 % auf ~ 5 %, maßhaftig mit erstem Schuss bei Neuwerkzeug
1999	Lieferantenmanager				Abgasanlage Carrera GT	Prozessaudits zur Unterstützung des Anlaufes Carrera GT bei Motorbauteilen		
	Alle A-Lieferanten von Motorbauteilen rund um das Kurbelgehäuse, Abgasanlage, Riemenantrieb und Kühlwasser			Bemusterungen, PEPAP, FMEA Einführung/Unterstützung/Überprüfung bei Lieferanten	Umsetzung der QS 9000 und ISO/TS im Rahmen von ca. 6 Neuanläufen/ Facelifts Einführung Prozess FMEA Durchführung Bemusterungen	Werke bis zu 300 MA	Meilensteine wurden alle eingehalten	
				Einführung Cp, Cpk, Cm und Cmk bei Lieferanten und eigener Zerspanung	Erhöhung der Prozessfähigkeiten und Reduktion des Betreuungsaufwandes und Sonderaktionen	100 MA	Cpk und Cmk >= 1,33	

Aus der Praxis für die Praxis

Kleh.
Consulting&Solutions



Jochen Kleh
Schanzstr. 25a
67480 Edenkoben

Handy: (+49) 152 04474523

Jochen@KlehPunkt.net

<https://www.kleh.net/>



KMU-Fachberater
Sanierung und
Turnaround

Lassen Sie uns gemeinsam Mehrwert schaffen!