



**Jochen Kleh**  
 Schanzstr. 25a • 67480 Edenkoben  
 +49 152 04474523  
[jochen@klehpunkt.net](mailto:jochen@klehpunkt.net)  
[LinkedIn](#)  
[www.kleh.net](http://www.kleh.net)  
 Interim Manager 2023, AIMP  
 Unternehmer der Zukunft 2025



## Interim Management

Technischer Geschäftsführer | Werkleiter | Projektmanager | Lean Experte | Coach

### Fachkompetenzen

Strategieentwicklung  
 (Re-) Organisation  
 Effizienzsteigerung  
 Führungsprozesse  
 Lean Management  
 Coaching  
 KI, API's, Digitalisierung  
 QM / IT / ID4.0 / ...

Als Spezialist und Experte für alle Themen bei schwierigen Unternehmenssituationen, Projekten oder Strategiumsetzungen übernimmt er Mandate im direkten und indirekten Bereich. Er ist kein Verwalter, sondern arbeitet konsequent an den Zielen, Vorgaben und den Notwendigkeiten für das Unternehmen. Die Unternehmensgröße spielt dabei keine Rolle: Mandate mit knapp 100 Mitarbeitern oder innerhalb von Konzernstrukturen von 80.000 Mitarbeitern. Zudem bringt er als zertifizierter Fachberater für Restrukturierung und Sanierung die Kompetenzen mit, um Unternehmen in Sondersituationen sicher aus der Krise zu führen. Die Übernahme von temporärer Führung ist eine Voraussetzung für messbare Veränderungsprozesse.

## PROJEKTERFOLGE ALS ANGESTELLTER

- Aufbau und Neuorganisation von Werks- und Unternehmensprozessen über einen neuen operationalisierten Strategieprozess mit messbaren Verbesserungen in verschiedenen Werken und Bereichen
- OEE-Verbesserung eines Zukunftsprojekts über 2 Fertigungslinien (Drehen-Fräsen-Bohren) mit Industrie 4.0 von 18 % in 1,5 Monaten und eine Rüstzeitverbesserung von 88 % auf 2h
- Aufbau und Prozess Coaching von Shopfloor Management Kaskaden in der Werksorganisation nach Toyota
- Aufbau und Umsetzung von BDE/MDE, MES, Industrie 4.0 und Robotik zur Neuausrichtung und Effizienzsteigerung
- Optimierung von HR-Prozessen parallel an 4 Standorten mit einer Effizienzsteigerung von > 1 Mio. €

## BERUFLICHER WERDEGANG

**KLEH. CONSULTING & SOLUTIONS—EDENKOBEN**

06/2018 – heute

### Geschäftsführer

Segmente: Unternehmensberatung, Interim-Management und Sanierung & Turnaround

Leitender Geschäftsführer und verantwortlich für das Portfolio der Projekte innerhalb Kleh. Consulting & Solutions. Der KMU-Fachberater Sanierung und Turnaround runden das Angebot der Beratung ab. Die Analyse von Unternehmenseigenschaften, Aufbau neuer Führungskulturen, Effizienzsteigerung, Steuerung und Überwachung aller erforderlicher Aktivitäten und Reporting an die jeweiligen Auftraggeber, sind Leistungsumfänge. Im Fokus stehen Konzerne, Mittelstand und KMU's sowie die Begleitung und das Fitmachen von eigentümergeführten Unternehmen

- Shopfloor Management: Kaskade und Führen nach Toyota mit Expertenprojekten mit einer Kosten-Effizienz von 1,5 Mio. € pro Jahr
- Siehe gesonderte Projektliste

C. F. MAIER GMBH, GIEßEREI SCHEEFF — Nersingen

03/2017 – 07/2018

## Werkleiter

*Segment: Sandgießerei*

Geschäftsführende Tätigkeit mit eigenständiger Zuständigkeit für die Erhöhung der Lieferperformance, der Produktivität sowie der Reduktion der Qualitätskosten. Disziplinarische und fachliche Führungsverantwortung von 7 produzierenden Abteilungen. Analyse und Auswertung der Produktionskennzahlen und Reporting an die Firmeninhaber und weitere Geschäftsführer.

- Reduktion der Durchlaufzeit vom Auftragseingang bis zum Versand von mehreren Monaten auf < 1 Woche
- Reduktion von 11 schweren Arbeitsunfällen auf 5 einfache Unfälle (Schnittverletzungen)
- OEE-Steigerung um 6 % jährlich

FESTOOL GMBH — Neidlingen

01/2013 – 02/2017

## Werkleiter und Prokurist

*Segment: Werkzeugmaschinen Hersteller*

Fachliche und organisatorische Führungsverantwortung von 14 Abteilungen sowohl im produzierenden als auch im verwaltenden Bereich. Konzeptionierung und Umsetzung neuer Strategien u.a. in der Logistik und dem Motorenbau. Aufbau und Durchführung neuer Werksziel-Ableitungsprozesse und Operationalisierung am Shopfloor durch Policy Deployment. Restrukturierung organisatorischer Prozesse sowie Ausbau der Flexibilisierung von Strukturen und Arbeitszeiten. Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften.

- Abbau und Aufbau der Belegschaft des Werkes von 260 auf 220 Mitarbeiter und schließlich auf 550 Mitarbeiter
- 27 % Mengenwachstumssteigerung über 2 Jahre bei gleicher Fläche
- OEE > 85 %, Plug und Play Rüsten (3-8 Minuten), skalierbar bei Wachstum
- Lagerumschlag: ~7/a inkl. Rohmaterial und Fertigware bei einem anfänglichen Lagerumschlag zwischen 2 - 3/a
- Zukunftsgerechte Neugestaltung der Arbeitsprozesse mit MES, Industrie 4.0 und Standardisierung der Anlagen

FESTOOL ENGINEERING GMBH — Neidlingen

10/2011 – 06/2013

## Leiter Akademie, Principal und Projektleitung

*Segment: Unternehmensberatung*

Account-Management und Leitung verschiedener technischer Projekte. Konzeptionierung und Aufbau der Akademie inklusiven Aufbaus der Trainingsinhalte. Generierung von Bedarfsanalysen, Erstellen von Zieldefinitionen und Umsetzung von Maßnahmen zur kontinuierlichen Sicherung der Personalentwicklung. Zusätzliche Funktion als Repräsentant mit Zuständigkeit für die Öffentlichkeitsarbeit.

- Reduktion der Durchlaufzeit von 4 bis 5 Tagen auf 1 Tag bei der Herstellung von Joghurt Bechern
- > 10 % Effizienzsteigerung in einem Aluminium Recycling Werk

NEBENBERUFLICHE SELBSTÄNDIGKEIT — Bad Bergzabern

12/2008 – 09/2011

## Externer Berater

*Segment: Unternehmensberatung IT-Firmen*

Beratende und konzeptionelle Tätigkeit, vorwiegend für Geschäftsführer und Firmeninhaber. Entwicklung von Maßnahmen, von der Generierung zur Modularisierung von IT-Modulen und als Grundlage für Strategie-Workshops bis hin zu Produkt-positionierungen.

- Aufbau und Umsetzung von Führungskräftetrainings
- Aufbau und Gestaltung von kundenorientierten Marketingpräsentationen für Entscheider

DAIMLER TRUCKS AG—Deutschland, USA, Brasilien

04/2007 – 09/2011

## Manager und Expertentrainer

Segmente: Indirekte Arbeitsprozesse Daimler AG und Lead Trainer für Lean Experten

Funktion als Prüfungsausschussmitglied für Lean Experten Truck und Car. Lead Trainer für indirekte Prozesse sowie Expertentrainer in diversen Projekten. Erfolgreiche Einführung der systemischen Beratung sowie Coaching im Lean Management.

- Globaler Aufbau der Trainings-Center Truck und Führungskräfte trainings Truck
- Globaler Aufbau der indirekten Expertenausbildung als Standard in Truck und Car

## Zusätzliche Erfahrungen

Mercedes Trucks AG, Wörth am Rhein | Mitarbeiter Stabsstelle Werkleitung Lean Management 03/2006 – 03/2007

Mercedes Trucks AG, Wörth am Rhein | Mitarbeiter und Projektleiter Qualitätsmanagement 01/2003 – 03/2006

Porsche AG, Stuttgart-Zuffenhausen | Qualitätsmanagement Kaufteile, Vorstands-Sonderprojekte 01/1999 – 12/2002

---

## AUS- & WEITERBILDUNG

Diplom-Ingenieur – Maschinenbau Fachrichtung Fertigungstechnik, Fachhochschule Köln-Deutz 09/1993 – 10/1998

Diplom Arbeit, Porsche AG; Optimierung der Abteilungen Disposition/ Logistik und QS 04/1998 – 08/1998

Zivildienst – Alten- und Pflegewohnheim, CBT Langenfeld 09/1992 – 09/1993

Industriemechaniker Fachrichtung Betriebstechnik, Deutsche Bahn, Leverkusen Opladen 09/1989 – 06/1992

## Zusätzliche Weiterbildungen

Mimik Resonanz

Profiling, Dirk Eilert

Klinische Hypnose mit Dr Steve Biermann

KMU-Fachberater Sanieren und Turnaround, Zertifiziert nach PAS 1064, DIN 33459

Zertifizierter Berater des BVMW, Der Mittelstand. BVMW - Bundesverband mittelständische Wirtschaft

Toyota nahes Arbeiten, Coachen und Begleiten, Zusammenarbeit mit ehemaligen Toyota Managern

Prüfer im Prüfungsausschuss Lean Management Experte, Daimler AG und Hochschule Reutlingen

EOQ-Auditor, Lead Auditor ISO 9000ff

## Berufliche Fortbildungen (Auszug)

Höhere Führungskraft Teil 1 + 2, BGHM

Betriebswirtschaft für Nicht-Betriebswirte, Forum für Führungskräfte

Resilienz für Führungskräfte, Prof. Dr. Jutta Heller

Rechtssicheres Handeln für Betriebs- und Werkleiter, TÜV Saarland

Altersgerechte Arbeitsplätze in der Produktion, Management Circle

Arbeitsschutz und die CE-Kennzeichnung, WEKA-Akademie

Systemische Beratung und Coaching, GBT

## EDV-Kenntnisse

MS Office – sehr gut | SAP – Anwender | verschiedene IT-Systeme optimiert und in neue Systeme überführt

## Sprachen

Deutsch – Muttersprache | Englisch – verhandlungssicher

---

## EXEMPLARISCHE MANDATE

Übersicht über alle aktuellen Mandate und Projekt sind in einer gesonderten Excel-Liste verfügbar

### PWO, Werk Oberkirch, 01/2021 – 12/2021

**Rolle:**

Unterstützung des COO-Vorstandes

**Produkte:**

In dem Werk werden Cockpitträger und Tiefziehteile für E-Motoren und Getriebe hergestellt

**Personalverantwortung:**

Das Werk hat rund 800 Mitarbeiter

**Schwerpunkte und Fokus-Themen:**

- Restrukturierung des Werkes
- Leitung von 14 Effizienzprojekten
- Unterstützung in der Analyse zum Abbau von Personal
- Umsetzung von ausgesuchten Effizienz-Projekten, Coaching und Training von Führungs routinen
- Leitung und Begleitung von Workshops mit den Führungskräften
- Begleitung des Transformationsprozesses

### Keller Laser, Werk Trimmis, 01 - 02/2020

**Rolle:**

Übernahme, Unterstützung und Befähigung der Eigentümer und der Führungskräfte

**Produkte:**

In dem Werk werden Blechverkleidungen für große Kantmaschinen der Firma Trumpf gefertigt sowie kleine diffizile Verkleidungen für Kaffeemaschinen

**Personalverantwortung:**

Der Bereich hatte 100 Mitarbeiter

**Schwerpunkte und Fokus-Themen:**

- Freisetzen des Geschäftsführers
- Unternehmensstrategie erarbeiten und über Shopfloor-Management Kaskaden umsetzen
- Effizienz-Steigerung in Arbeitsabläufen und im Personaleinsatz
- Fokus auf Arbeitssicherheit, Instandhaltung und Führung von Mitarbeitern

## Mahle, Werk Rottweil, 12/2018 bis 12/2020

### Rolle:

Projektleiter über Lighthouse und Ergebnisverantwortlicher; Unterstützung und Befähigung des Werkleiters und der Führungskräfte

### Produkte:

In dem Werk werden Kolben für den Motorsport, Sportwagen, PKW und LKW gefertigt. Über einen Aluminiumstrangguss, Schmiede, Zerspanung, Oberflächenbehandlung und Montage werden die Aluminium-Kolben gefertigt. Die Stahlkolben bekommen ein geschmiedetes Kaufteil, welches über Zerspanung, Montage und Oberflächen-behandlung gefertigt wird.

### Personalverantwortung:

Das Werk hatte 800 Mitarbeiter 24/7

### Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Aufbau von Führungsstrukturen über Strategie und Shopfloor Management
- Prozessuales Coaching auf Basis Toyota
- Effizienz-Erhöhung in der Schmiede, Nachbearbeitung, Instandhaltung, Logistik, Planung und QS
- Effizienz-Erhöhung im Rüsten und bei Anlagenabläufen
- Effizienz-Erhöhung bei dem Personaleinsatz und den Arbeitsinhalten

## SMK, Werk Berga, 08 – 11/2019

### Rolle:

Übernahme, Unterstützung und Befähigung des Werkleiters und der Führungskräfte

### Produkte:

In dem Werk werden für alle Sportwagen und PKW-Blech-Elemente der Abgasanlagen gefertigt, insbesondere die Unterdruckdosen für Klappenabgasanlagen. Ausgehend von einem Coil über verschiedene Tiefziehverfahren bis zur Beschichtung und Montage wurden verschiedene Produkte gefertigt. Von Großserie 24/7 bis zu Kleinserien, wenige 100 Stück

### Personalverantwortung:

Der Bereich hatte 120 Mitarbeiter 24/7

### Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Ausrichtung und Orientierung der Führungskräfte
- Auflösen und klären von alten Konflikten in der Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitern
- Zusammenarbeit der Führungskräfte zur Vermeidung von Bandstillständen organisieren
- Anlagen-Effizienz über gezielte Begleitung und Ausrichtung der Führungskräfte in der Produktion erhöhen

## Mercedes Benz, Aggregate Werk Hedelfingen, 06 – 08/2018

### Rolle:

Projektleiter und Ergebnisverantwortlicher, Übernahme, Unterstützung und Befähigung der Führungskräfte

### Produkte:

In dem Werk werden für alle Sportwagen der Mercedes AG die Antriebswellen auf zwei Industrie 4.0 Anlagen über eine vollverkettete Anlage gefertigt. Viele der Anlagen waren Unikate. Pro Knotenpunkt waren bis zu 4 verschiedene Anlagen in die Anlagensteuerung verknüpft. Die Wellen wurden gedreht, gefräst, gebohrt, gestoßen, oberflächenbearbeitet, gemessen, ...

### Personalverantwortung:

Der Bereich hatte 120 Mitarbeiter 24/7

### Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Anlagen-Effizienz erhöhen
- Reduzierung der Rüstzeit pro Anlage als auch die Reduzierung der Rüstzeit der Gesamtlinie auf die im Arbeitsplan hinterlegten Rüstzeiten
- Zusammenarbeit mit allen Beteiligten klar, verbindlich und zielorientiert gestalten
- Führen und prozessualem Coaching nach Toyota
- Einführung und Verbesserung von Shopfloor Management

## Konzerne bis kleinste Mittelständler, 1995 - 2018

### Rollen:

Interim Manager, Projektleiter, Lead-Trainer, Coach nach Toyota, Coach auf Basis Systemischer Beratung, Teamleiter, Werkleiter

### Technologien:

Kunststoff-Spritzguss, Aluminiumguss, Blechbearbeitung, Tiefziehen, Biegen, Aluminiumsandguss, Montagen, Formenbau, Vorrichtungsbau, Schweißen, Schmieden, Reibschweißen, Oberflächenbeschichtungen, Galvanik, Elektro-Motoren, Harzen, Wickeln, ...

### Personalverantwortung:

Von 50 bis 12.000 Mitarbeiter

### Prozess-Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Produzierende Bereiche
- Instandhaltung, QM/QS, Arbeitssicherheit, LKW/PKW Anläufe, Normen Iso 9000ff, IATF, ...
- Einkauf, Vertrieb, HR, Controlling, IT, Planung, AV, Entwicklung, Prototypen, interne und externe Logistik, Materialwirtschaft, ...
- Lean Management Experte für direkte und indirekte Prozesse

Stand: Dezember 2025